

Informe de Selección Técnica
Edgar XXX

Nombre: Edgar XXX
Posición: Técnico Mecánico
Área: Mantenimiento
Fecha: 4 de Mayo de 2010

Resumen Ejecutivo: Técnico Mecánico con buena experiencia y conocimientos en tareas mecánicas como ser: manejo de herramientas manuales, hidráulicas y neumáticas. En estos dos últimos casos reconoce los componentes del tablero y puede armar un circuito hidráulico y neumático básico. Sabe utilizar un calibre y peine de rosca, aunque le cuesta interpretar un plano mecánico. En la parte eléctrica reconoce los componentes pero no tiene experiencia práctica en el uso del tester y pinza amperométrica. Conoce las normas de seguridad pero en la práctica utiliza parcialmente los EPP (usa anteojos pero no guantes). En el test teórico su puntaje fue de 8,8 puntos sobre 10. Durante todo el test práctico demostró una buena actitud frente al trabajo.
El candidato está técnicamente apto, y presenta un nivel de desarrollo de competencias intelectuales y actitudinales adecuado para trabajar como Técnico Mecánico para el sector de plásticos en XXX.

Objetivo:

Evaluar si los conocimientos, habilidades técnicas y competencias actitudinales de la persona son adecuados para ocupar la posición de Técnico de Mantenimiento Mecánico en XXX.

Metodología:

I) Evaluación curricular y actitudinal:

- Entrevista por competencias
- Evaluación Psicotécnica: Test de Bender, Dos personas en interacción y Test de Zulliger

II) Evaluación técnica:

- Test teórico de 25 preguntas con temas relacionados con Seguridad, Mediciones, Herramientas, Tornillos, Dibujo Técnico, Hidráulica y Neumática.
- Test práctico realizado sobre los bancos Hidráulico, Neumático y Eléctrico.

Informe de Selección Técnica Edgar XXX

Guía de Resultados:

- Claramente realiza bien y rápido la tarea. Evidencia práctica de haberlo hecho antes. Conoce bien el tema y responde sin errores.
- Realiza la tarea a medias. Le lleva tiempo y/o necesita ayuda. Conoce el tema pero responde con errores.
- No sabe realizar la tarea y/o no conoce del tema.

Seguridad	Elementos de Protección Personal	●	Conoce pero usa parcialmente EPP
	Bloqueo y Etiquetado	●	No conoce
	Ergonomía: Levantamiento de Pesos	●	
Matemática Básica	Suma y Promedios	●	
	Porcentajes	●	
Mediciones	Instrumentos	●	
	Tolerancias	●	Maneja tolerancias
	Conversión a pulgadas	●	Maneja conversiones
	Medición con calibre	●	Con ayuda
	Medición con peine de rosca	●	
	Uso de Pinza amperométrica	●	No conoce
	Uso de tester	●	
Herramientas Manuales	Identificación	●	
	Manejo allen, llaves fijas	●	Experiencia en manejo de herramientas
Tornillos	Tipos de rosca	●	
	Tipos de cabeza	●	
	Dureza identificación	●	
Accesorio Cañerías	Accesorio de cañerías	●	
Aceros	Aceros Inoxidables	●	
Interpretación de Planos	Interpretación de planos	●	Interpreta parcialmente
	Dibujo técnico	●	No sabe
Mantenimiento	Hidráulica	●	Conoce los distintos componentes hidráulicos. Arma un circuito básico
	Neumática	●	Conoce los distintos componentes hidráulicos. Arma un circuito básico
	Electricidad	●	Reconoce los elementos básicos del tablero (protecciones, contactores, plc, fines de carrera, transformador) pero no tiene experiencia

Informe de Selección Técnica
Edgar XXX

Hidráulica



Neumática



Electricidad



Test Teórico



Informe de Selección Técnica
Edgar XXX

Informe Psicotécnico:

I) Modalidad intelectual:

Tipo de pensamiento:

Edgar presenta un tipo de pensamiento analítico, lo que le permite captar la realidad focalizando su atención en detalles esenciales y accesorios. Es minucioso, prolijo, traduciendo así la organización de su pensamiento.

Su pensamiento es de nivel medio, argumenta con claridad, aunque de modo conciso.

Su comunicación es franca, clara y pragmática.

Tiene sentido común, aunque puede presentar ideas creativas producto de su entusiasmo por la tarea en cuestión.

II) Modalidad de contacto:

A nivel interpersonal Edgar se presenta algo distante, hace uso del tacto y es prudente en su comportamiento. Preferirá observar y analizar el contexto antes de improvisar y correr riesgos innecesarios.

Desarrolla vínculos de camaradería, pudiendo trabajar en equipo de modo colaborador y asumiendo el compromiso por el objetivo compartido.

A nivel comunicacional es reservado, preferirá dejar cuestiones de su vida personal sólo para aquellos más allegados.

La afectividad, las emociones están controladas, de modo que no se esperan de él reacciones impulsivas y/o agresivas. Si bien tiene la capacidad para captar el tono emocional de las distintas situaciones, empatizar con otros, el pensamiento puede mediar entre la emoción y la acción.

Respeto a la figura de autoridad y presenta conductas adecuadas frente a ésta.

III) Modalidad laboral:

Edgar es organizado, posee la capacidad para integrar las partes en un todo coherente y para planificar sus acciones.

Puede con éxito realizar una secuencia de actos, estimar tiempos y cumplirlos. En ocasiones por su tendencia al detallismo podrá demorar más tiempo que otros en realizar sus tareas, pero alcanzará su objetivo con una producción de calidad.

Es productivo, cumple con las asignaciones con compromiso y agrado. Pone especial energía y proactividad en las tareas que son de su mayor agrado, siendo mejor su desempeño. Edgar disfruta de las tareas complejas, las que requieran de su especial dedicación para alcanzar un buen resultado.

El nivel de recursos intelectuales se encuentra alineado al nivel de aspiración del candidato potenciando así las probabilidades de concreción de sus metas. Se concluye que el candidato presenta un nivel de competencias adecuado para la posición a ocupar en XXX.